

Региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021 - 2023 годы (далее – «Региональное соглашение») установлено обязательство работодателей инициировать заключение коллективных договоров в организациях (п.п. 2.6.5 Регионального соглашения).

Коллективный договор является важным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятии. Он позволяет на цивилизованной основе согласовать интересы работодателя и работников, выработать эффективные решения по повышению конкурентоспособности организации и результативности труда; укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Данный документ гарантирует работодателю уменьшение налоговой базы по налогу на прибыль, если в нем предусмотрены расходы на бесплатное или льготное питание, на оплату проезда к месту работы и обратно на общественном или служебном транспорте, на улучшение условий и охраны труда, на выплату надбавок к тарифным ставкам и окладам, премий за достижения в труде, доплат в повышенном размере за совмещение, работу в выходные и праздничные дни и др. (ст. 255, ст. 264, ст. 270 Налогового кодекса Российской Федерации).

Наличие в организации коллективного договора дает возможность присвоения почетного статуса «Социально ответственный работодатель Алтайского края» и получения дополнительных гарантий и преференций со стороны краевых и муниципальных органов власти, что содействует экономическому развитию организации.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками (ст. 29 Трудового кодекса Российской Федерации).

С учетом вышеизложенного рекомендуем инициировать заключение коллективного договора в Вашей организации.

В соответствии со ст.50 Трудового кодекса Российской Федерации и п.п. 2.6.8. Регионального соглашения коллективный договор в течение 7 дней с момента заключения направляется работодателем, представителем работодателя на уведомительную регистрацию в центры занятости населения управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам Алтайского края, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях.