**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

 **к территориальному соглашению**

**между Алтайской краевой профсоюзной организацией Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, объединением работодателей ЗАТО Сибирский и администрацией ЗАТО Сибирский Алтайского края**

**на 2024-2026 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| ЗАТО Сибирский |  « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г.  |

Администрация ЗАТО Сибирский Алтайского края (далее – «Администрация»), с одной стороны, Алтайская краевая профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее - «Профсоюз»), с другой стороны и Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей «Союз жилищно-коммунальных организаций» (далее - «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к территориальному соглашению между Алтайской краевой профсоюзной организацией Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, объединением работодателей ЗАТО Сибирский и администрацией ЗАТО Сибирский Алтайского края на 2024-2026 годы (Регистрационный номер от 27.02.2024 № 726) (далее соответственно – «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства Администрации»:

подпункт 1.1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1.1. обеспечивать функционирование рабочей группы при администрации ЗАТО Сибирский межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Алтайском крае, осуществлять контроль за выполнением принятых решений;»;

в подпункте 1.1.2 слова «прожиточного минимума» заменить словами «границы бедности»;

подпункт 1.2.9 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

в пункте 1.3 слова «В области» заменить словами «В сфере»;

подпункт 1.3.3 после слов «формировать баланс трудовых ресурсов» дополнить словами «, прогноз потребности экономики в кадрах;»;

подпункт 1.4.2 после слов «осуществлять прогнозирование рынка труда на основе» дополнить словами «данных официальной статистической информации,»;

 в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2025 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 40000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей и менее 50000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 50000 рублей и менее 60000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 60000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.2.10 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации;»;

дополнить раздел подпунктом 2.2.11 следующего содержания:

«2.2.11. предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах выплату материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора.»;

в пункте 2.3 слова «В области» заменить словами «В сфере»;

в подпункте 2.3.4 слова «включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах,» исключить;

в подпункте 2.4.1 слова «в соответствии с направляемыми опросными формами» заменить словами «в соответствии с порядком проведения опроса работодателей, установленным Правительством Российской Федерации»;

подпункт 2.4.3 изложить в следующей редакции:

«2.4.3. принимать участие в мероприятиях, проводимых Правительством, по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда, в том числе в рамках «Фестиваля профессий», краевых акций: «Неделя без турникетов», «5-я трудовая»;»;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

в подпункте 3.1.4 число «-70» исключить;

подпункт 3.1.5 после слов «и в других случаях» дополнить словами «, предусмотренных трудовым законодательством;»;

подпункт 3.2.2 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации,»;

дополнить раздел подпунктом 3.2.9 следующего содержания:

«3.2.9. инициировать внесение в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты обязательств работодателей по выплате материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора.»;

подпункт 3.3.1 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации;»;

подпункт 3.6.8 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации,»;

по тексту Соглашения слова «Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования» в соответствующем падеже.

в разделе IV «Обязательства сторон»:

подпункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Обеспечить в 2025 году выполнение основных индикативных показателей в сфере труда и занятости, указанных в приложении № 1.»;

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2025.

VI. Подписи Сторон

От администрации ЗАТО Сибирский:

Заместитель главы администрации

В.А. Цалябин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От работодателей:

Председатель Ассоциации «Алтайское краевое объединение работодателей жилищно-коммунальных организаций»

Лопаткин Д.А.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От профсоюза:

АКПО РВСН и Войск ВКО Профсоюза ВС России

Зайцев И.В.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение №1

ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

в сфере труда и занятости населения

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование показателя** | **2025 год** |
| Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2024 года: где средняя заработная плата менее 40 тыс. руб. не ниже более 40 тыс. руб. и менее 50 тыс. руб., не ниже более 50 тыс. руб. и менее 60 тыс. руб. не ниже | 120,0115,0110,0 |
| Ввод новых модернизированных рабочих мест в 2025 г., ед. | 20 |
| Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2025 году), ед. | 43 |
| Количество работодателей **бюджетного сектора,** внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2025 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2024, ед. | 6 |
| Количество работодателей **реального сектора экономики,** внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2025 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2024, ед. | 2 |
| Охват работников коллективными договорами на 2025 год, % | 85,7 |
| Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста на 31.12.2025, %. | 34,3 |
| Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2025 года не выше | 0,4 |
| Профессиональное обеспечение охраны труда на 2025 год, % | 100,0 |
| Обучение руководителей и специалистов на 2025 год, % | 100,0 |
| Специальная оценка условий труда на 2025 год, % | 100,0 |
| Охват работников медицинскими осмотрами на 2025 год, % | 100,0 |