Неформальная занятость, то есть работа без официального трудоустройства, и зарплата «в конверте» является одной из самых актуальных проблем в отношениях между работодателем и работником.

Одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений остается легализация неформальной занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты.

Работник, официально не трудоустроенный, остался полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем. Чтобы отстоять и защитить свои права и законные интересы ему надо доказать факт трудовых отношений. Доказывать факт трудовых отношений придется в суде, а это довольно сложно, так как это делается с привлечением свидетелей. Однако, далеко не все работники организации готовы дать свидетельские показания против своего работодателя. В связи с этим определенное число граждан, не состоявшие ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, оказались в группе риска из-за отсутствия источника дохода.

Получение заработной платы «в конверте» не обеспечивает социальной защищенности наемных работников.

У таких работников не учитывается трудовой стаж, в том числе льготный, который необходим ряду категорий для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством. В перспективе такие работники могут рассчитывать лишь на минимальные пенсии, так как при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями.

Работники лишаются гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет. Работники также лишены права на выплату утраченного заработка в связи с потерей трудоспособности в случае несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Отсутствие записей в трудовой книжке делает невозможным документально подтвердить имеющийся опыт работы при трудоустройстве на новое место.

Решить эту проблему без участия самих работников, соглашающихся на неформальные трудовые отношения, получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно. Поэтому призываем работников проявлять активную гражданскую позицию, не идти на поводу у недобросовестных работодателей, уклоняющихся от заключения трудового договора и нарушающих законные права работников, проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения.