

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОГО

АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СИБИРСКИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

15.12.2023 № 517

ЗАТО Сибирский

О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО Сибирский от 03.06.2022 № 257 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Администрации ЗАТО Сибирский Алтайского края»

В целях совершенствования системы оплаты, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь пунктом 4 статьи 53 Устава муниципального образования городского округа закрытого административно-территориального образования Сибирский Алтайского края, **ПОСТАНОВЛЯЮ**:

1. Внести в постановление администрации ЗАТО Сибирский от 03.06.2022 № 257 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Администрации ЗАТО Сибирский Алтайского края» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Администрации ЗАТО Сибирский Алтайского края (далее – Положение), утвержденном указанным постановлением:

1.1. пункт 4.2.1. изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE) – 151, 153-[154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника производится следующим образом: время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад) (на период отсутствия сформулированных норм в Трудовом кодексе Российской Федерации, далее – в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации).»;

1.2. пункт 5.4.1. изложить в следующей редакции:

«5.4.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE) – 151, 153-[154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника производится следующим образом: время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад) (на период отсутствия сформулированных норм в Трудовом кодексе Российской Федерации, далее – в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации).»;

1.3. в пункте 7.8. слова «от 1 до 5» заменить словами «до 4,5».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024.

3. Управлению по муниципальным информационным ресурсам администрации ЗАТО Сибирский (Болотникова С.Ю.) обнародовать постановление на официальном интернет-сайте администрации ЗАТО Сибирский и опубликовать в газете «Сибирский вестник».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Гречушникову О.Б.

Глава ЗАТО С.М. Драчев